



Los Mejores Lugares para Trabajar™ en México 2024 Regionales NOROESTE

Una Promoción Laboral que genera oportunidades

Categoría Hasta 500 Nacional

1	VIDANTA LOS CABOS	VIDANTA
2	CROWE	Crowe
3	VIDANTA PUERTO PEÑASCO	VIDANTA
4	DIDCOM	didcom
5	VIDANTA HALAZTAR	VIDANTA
6	MADATA	madata
7	IMPE CHIHUAHUA	IMPE
8	DISCOVERY SILVER	Discovery silver
9	GRUPO CHAVARRON	GRUPO CHAVARRON

7 IMPE CHIHUAHUA

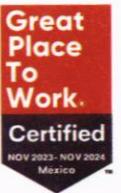
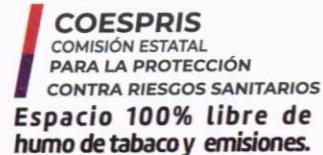
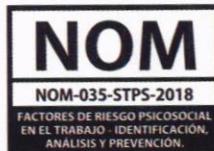
IMPE

HIPERVÍNCULO A EVIDENCIA (DOCUMENTOS, CERTIFICADOS ,MANUALES, ETC)

<https://impeweb.mpiochih.gob.mx/transparencia/transparencia/3er%20trim%202024/captura%20wptw.png>

Juan Antonio González Villaseñor

ING. JUAN ANTONIO GONZÁLEZ VILLASEÑOR
DIRECTOR



"2024, Año del Bicentenario de la Fundación del Estado de Chihuahua"

Instituto Municipal de Pensiones

Río Sena No. 1100. Col. Alfredo Chávez. C.P. 31414, Chihuahua, Chih.
Conmutador 072 Tel. (614) 200 4800 | municipiochihuahua.gob.mx



confianza, orgullo y compañerismo, que se construye entre colaboradores y líderes en una organización. Es una certificación que permite conocer si la organización es un excelente lugar para trabajar, consta de dos grandes bloques: TRUST INDEX (voz de los trabajadores) que son encuestas a las y los empleados y el resultado de la evaluación CULTURE AUDIT (voz de la organización) que es una encuesta a la empresa

RESULTADOS OBTENIDOS

El IMPE obtuvo por tercera ocasión, la certificación del Instituto Great Place to Work (GPTW), este instituto certificó al IMPE como un excelente lugar para trabajar en México al haber obtenido una calificación de 91 en base 100. Logrando quedar en el ranking en el lugar 26 de las empresas de 50 a 500 colaboradores.

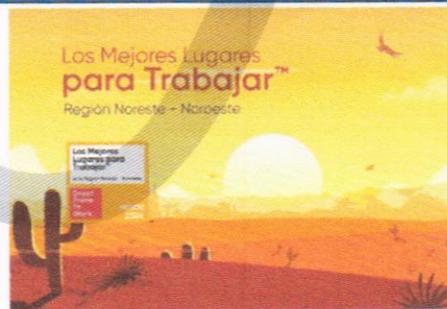
Así mismo, el Instituto Municipal de Pensiones (IMPE) fue galardonado en el 7° lugar en el ranking de las empresas de 50 a 500 colaboradores de la región Noroeste.

Además el Instituto GPTW al Director de nuestra Institución, al formar parte del prestigiado listado de los Mejores CEOs más sobresalientes del país, reconocidos por su liderazgo excepcional, visión única, cualidades y prácticas que los distinguen tanto dentro como fuera de sus organizaciones.

DATO ESTADÍSTICO (NÚMERO DE PERSONAS, GÉNERO, EDAD)

En el IMPE, hay 165 empleados, los cuales el 61.87% de las personas trabajadoras son mujeres y el 38.13% son hombres, 98 de los cuáles son menores de 45 años y los 67 restantes son mayores de 45 años

EVIDENCIA FOTOGRÁFICA Y/O LISTAS DE ASISTENCIA



"2024, Año del Bicentenario de la Fundación del Estado de Chihuahua"

Instituto Municipal de Pensiones

Río Sena No. 1100. Col. Alfredo Chávez. C.P. 31414, Chihuahua, Chih.
Conmutador 072 Tel. (614) 200 4800 | municipiochihuahua.gob.mx



INFORME DE RESULTADOS

NOMBRE DE LA EMPRESA, INSTITUCIÓN Y/O INDIVIDUOS	LAS MEJORES EMPRESAS PARA TRABAJAR (GPTW)
RFC	GPT030828U24
CONCEPTO DE LA ASESORÍA	CERTIFICACIÓN EN GPTW
FECHA INICIAL	01/10/2024
FECHA FINAL	31/12/2024

RESUMEN GENERAL DE LA ASESORIA

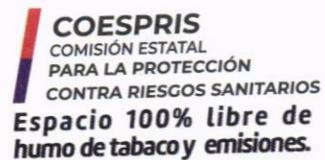
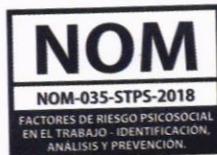
Durante más de 25 años, en más de 60 países, Great Place to Work ha identificado y reconocido a los Mejores Lugares para Trabajar, otorgándoles certificación y reconocimiento en los rankings a aquellas organizaciones que han alcanzado un alto estándar en sus culturas de confianza.

Esta Confianza se mide a través de la encuesta Trust Index que representa la voz de las y los colaboradores y se analiza en conjunto con el Culture Audit, que además del perfil demográfico de las organizaciones, es un diagnóstico de las prácticas, los procesos y las políticas institucionales que la organización y sus líderes tienen implementadas para generar una cultura de confianza.

El Modelo ha mantenido su vigencia por más de 25 años, sin embargo, en los últimos años el mundo ha enfrentado grandes cambios –como el que en la actualidad vivimos frente a la emergencia sanitaria global– todos ellos han impactado a las culturas organizacionales y los modelos de negocio.

Hoy sabemos que las organizaciones pasarán tiempos difíciles en los siguientes meses e incluso años, sin embargo, el tener colaboradores con altos niveles de satisfacción y compromiso será indispensable, hoy más que nunca necesitamos mayor productividad, menores índices de rotación voluntaria, más embajadores de marca y mayor atracción de talento.

Trabajar dentro del modelo de Great Place to Work permite a las organizaciones mejorar este tipo de indicadores de negocio. Es una medición virtual sobre la relación de



"2024, Año del Bicentenario de la Fundación del Estado de Chihuahua"

Instituto Municipal de Pensiones

Río Sena No. 1100. Col. Alfredo Chávez. C.P. 31414, Chihuahua, Chih.
Conmutador 072 Tel. (614) 200 4800 | municipiochihuahua.gob.mx