



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DE CAPACITACIÓN

Fecha	9	Febrero	2024						
Tema:	Planeación estratégica								
Expositor:	Ing. Gladis Monreal								
Entidad del expositor:	Instituto Municipal de Pensiones								
Responsable del evento	Subdirección Planeación								
Dependencia	Instituto Municipal de Pensiones								
Objetivo de la evaluación:	<p>Evaluar la eficacia de la capacitación, razón por la cual es importante que sus respuestas sean objetivas; la información que usted nos suministre nos servirá para mejorar en futuras capacitaciones que contribuya en ampliar las competencias laborales.</p> <p>Por favor marque con una X el nivel de la escala que mejor refleje su opinión, frente a cada criterio de evaluación.</p>								
<table border="1"> <tr> <td>Si su respuesta es deficiente marque</td> <td>☹</td> </tr> <tr> <td>Si su respuesta es regular marque</td> <td>☺</td> </tr> <tr> <td>Si su respuesta es buena marque</td> <td>☻</td> </tr> </table>				Si su respuesta es deficiente marque	☹	Si su respuesta es regular marque	☺	Si su respuesta es buena marque	☻
Si su respuesta es deficiente marque	☹								
Si su respuesta es regular marque	☺								
Si su respuesta es buena marque	☻								
Organización de la Capacitación									
	☹	☺	☻						
Considera que la capacitación fue oportuna:			14						
La orientación y ubicación en el sitio de la capacitación fue:			14						
La organización, preparación y comodidad del salón fueron:			14						
La duración de la capacitación fue:		3	11						
OBSERVACIONES:									
Contenidos de la Capacitación									
	☹	☺	☻						
Los objetivos de la capacitación fueron:		1	13						
Los materiales utilizados para presentar los contenidos fueron:			14						
La utilización de las ayudas logísticas facilitó la comprensión del tema de manera:			14						
Los contenidos de la capacitación respondieron a sus expectativas de manera:			14						
La metodología y actividades realizadas para desarrollar el contenido fueron:		2	12						
La conclusión de los contenidos de la capacitación fueron:		1	13						
OBSERVACIONES:									
Facilitadores de la capacitación									
	☹	☺	☻						
El (la) expositor(a) demostró dominio del tema de manera			14						
Sus inquietudes fueron resueltas de manera:		1	13						
El (la) expositor(a) estimuló la participación e intercambio de ideas o experiencias de manera:			14						
Los contenidos de la capacitación fueron suficientes para alcanzar los objetivos propuestos?			14						
Los temas presentados llenaron sus expectativas de manera			14						
Los objetivos de la capacitación fueron desarrollados de manera		1	13						
El tiempo planeado se cumplió de manera:		1	13						
Lo aprendido en la capacitación ayuda en el desempeño laboral: SI <u> x </u> NO <u> </u> Porque:									
OBSERVACIONES:									

